



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17] नई दिल्ली, अप्रैल 20—अप्रैल 26, 2014, शनिवार/चैत्र 30—वैशाख 6, 1936
No. 17] NEW DELHI, APRIL 20—APRIL 26, 2014, SATURDAY/CHAITRA 30—VAISAKHA 6, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 76.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 को, जहां तक उसका संबंध प्रूफ रीडर और प्रलेखन सहायक के पदों से है और विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग (कॉपी होल्डर) समूह 'ग' पर भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय, आंशिक रूप से अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रूफ रीडर	5* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी केन्द्रीय अधिनियम या प्रांतीय अधिनियम या किसी राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से या किसी उच्चतर शिक्षा संस्था से जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय के रूप में समझा गया है या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी अन्य संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री ; (ii) विधि और न्याय मंत्रालय में और/या केन्द्रीय सरकार के या राज्य सरकार के किसी मुद्रणालय में या किसी भी अन्य मुद्रणालय में या किसी समाचार पत्र कार्यालय में अंग्रेजी में मुद्रण कार्य का न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव । (iii) विभागीय परीक्षा में अंग्रेजी प्रूफ रीडिंग में अर्हित हो । वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री ।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	
(i) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (ii) 50% प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति :- विधि और न्याय मंत्रालय के विधायी विभाग में ऐसे कॉपी होल्डर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है और जो विभागीय परीक्षा में अंग्रेजी प्रूफ रीडिंग में अर्हित हो । टिप्पण 1 : आठ वर्ष नियमित सेवा की पात्रता की सेवा इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए वही पात्रता सेवा निरंतर होगी । टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	

(11)

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में या भारत सरकार के मुद्रणालयों में नियमित आधार पर समरूप या समतुल्य श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी केन्द्रीय अधिनियम/प्रांतीय अधिनियम या किसी राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से या किसी उच्चतर शिक्षा संस्था से जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय के रूप में समझा गया है या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी अन्य संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री ;

(ii) विधि और न्याय मंत्रालय में और/या केन्द्रीय सरकार के या राज्य सरकार के किसी मुद्रणालय में या किसी भी अन्य मुद्रणालय में या किसी समाचार पत्र कार्यालय में अंग्रेजी में मुद्रण कार्य का न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव।

(iii) विभागीय परीक्षा में अंग्रेजी प्रूफ रीडिंग में अर्हित हो।

वांछनीय :1

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति और पुष्टि के लिए विभागीय पुष्टि समिति :—

लागू नहीं होता ।

1. उपसचिव (प्रशा.), विधायी विभाग, —अध्यक्ष
विधि और न्याय मंत्रालय
2. अवर सचिव (प्रशा.), विधायी विभाग, —सदस्य
विधि और न्याय मंत्रालय

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. प्रलेखन	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित),	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार में वेतन बैंड-1, जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में सदृश या समतुल्य पद या पदों को धारण किए हुए हैं और जिनके पास संसदीय कार्य और/या विधिक प्रकृति के प्रलेखनों से संबंधित मामलों के कार्यों में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

(12)

(13)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कॉपी होल्डर	7* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित),	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण;		
(ii) अंग्रेजी में प्रति मिनट कम से कम 35 शब्द टंकण करने में समर्थ होना चाहिए। (शारीरिक रूप से असुविदाग्रस्त शिथिल की जा सकती है।)		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		
वांछनीय : (i) किसी मुद्रणालय या समाचारपत्र कार्यालय में अंग्रेजी कापी होल्डिंग या प्रूफ रीडिंग कार्य का अनुभव।		
(ii) हिंदी का न्यूनतम ज्ञान।		

(10)	(11)
<p>(i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा पदधारियों की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव है ।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो भारत सरकार या किसी भी मंत्रालय या विभाग के मुद्रणालय में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जो विधि और न्याय मंत्रालय में नियमित आधार पर समूह 'ग' पद (जिसमें सफाईवाला और फराश भी सम्मिलित हैं), पद धारण किए हुए हैं और जिसके पास कंप्यूटर प्रचालन का अच्छा ज्ञान है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती के लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> उपसचिव (प्रशा.), विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय अवर सचिव (प्रशा.), विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय 	<p>लागू नहीं होता ।</p>

[फा. सं. ए-12018/1/2013-प्रशासन-I (एल.डी.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**(Legislative Department)**

New Delhi, the 15th April, 2014

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999, in so far as they relate to the posts of Proof Reader and Documentation Assistant and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department (Copy Holder) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Posts in the Legislative Department, Ministry of Law and Justice, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, (Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification, and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, its classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay and Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Proof Reader	5* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non-selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Employees in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University incorporated by or under a Central Act, a Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government.</p> <p>(ii) Minimum five years experience of Printing work in English in the Ministry of Law and Justice and/ or any Central Government or a State Government Press or any other Press or a Newspaper office.</p> <p>(iii) Should qualify in a departmental test in English Proof Reading.</p> <p>Desirable :</p> <p>A degree in Law of a recognised University.</p>	<p>Promotees :</p> <p>Age, Educational and other Qualification : No</p> <p>Deputation or Absorption : Age : No</p> <p>Educational and other qualification : Yes</p>	<p>Two year for direct recruits.</p>
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made	
(10)	(11)	
<p>(i) 50% by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.</p> <p>(ii) 50% by deputation or absorption failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Copyholders in the Legislative Department, Ministry of Law and Justice with Thirteen years' regular service in the grade of PB-1 of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 and have qualified in a departmental test in English proof reading.</p> <p>Note 1: Eligibility service of eight years' regular service shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of Publication of these rules.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>	

(11)

Deputation or Absorption :

Persons working in similar or equivalent grade on regular basis in the Central Government Offices or Government of India Presses and possessing educational and other qualifications as under :

Essential :

(i) A Degree of a recognised University incorporated by or under a Central Act: Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government.

(ii) Minimum five years experience of Printing work in English in the Ministry of Law and Justice and/or any Central Government or a State Government Press or any other Press or a Newspaper office.

(iii) Should qualify in a departmental test in English Proof Reading.

Desirable :

A degree in Law of a recognised University.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service of deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts for promotion and Departmental confirmation Committee for confirmation :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| (1) Deputy Secretary (Administration),
Legislative Department, Ministry of
Law and Justice | —Chairman |
| (2) Under Secretary (Administration),
Legislative Department, Ministry of
Law and Justice | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Documentation Assistant	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2800	Not applicable	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)			(11)		
By deputation			<p>Promotion : Persons holding analogous or equivalent post or posts in PB-1 of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the Central Government and having minimum experience of two years in dealing with matters relating to the Parliament work and/or documents of legal nature.</p> <p>Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service of deputation the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>		
(12)			(13)		
Not applicable			Not applicable.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Copy Holder	7* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, (Non-Gazetted), Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Employees in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the enclosing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) A 12th Class pass from a recognised Board or University;</p> <p>(ii) Should be able to type at least 35 words per minute in English (Relaxable in case of physically handicapped persons).</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Experience of English copy holding or proof reading work in a Printing Press or a Newspaper Office;</p> <p>(ii) Minimum knowledge of Hindi.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>

(10)	(11)
<p>(i) 50% by direct recruitment;</p> <p>(ii) 50% by deputation or absorption</p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputaton or long illness or Study Leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis from amongst the regular Group 'C' employees in the Legislative Department, Ministry of Law and Justice possessing the qualification and experience prescribed under column (7) for direct recruits.</p>	<p>Deputation or Absorption :</p> <p>Officers of the Central Government or State Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the Government of India Press or in any Ministry or Department; or</p> <p>(ii) holding Group 'C' post (including safaiwala and farrash) on regular basis in the Ministry of Law and Justice possessing sound knowledge of computer operation; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service of deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay /pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <p>(1) Deputy Secretary (Administration), Legislative Department, Ministry of Law and Justice —Chairman</p> <p>(2) Under Secretary (Administration), Legislative Department, Ministry of Law and Justice —Member</p>	<p>Not applicable.</p>

[F.No. A-12018/1/2013-Admn. I (LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय, अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में कनिष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, नई दिल्ली (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड ग्रेड और वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ अनुवादक	01* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो; या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो; या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें हिन्दी माध्यम रहा हो और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो; या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें अंग्रेजी माध्यम रहा हो और डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो; या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो और दूसरा अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो ।		
(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं में हिन्दी से अंग्रेजी और विपर्ययेन में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम हिन्दी से अंग्रेजी और विपर्ययेन में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो ।		
टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन		

(7)

आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारियों की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी :

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए):-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

1. निदेशक प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय —सदस्य
3. अवर सचिव मानव संसाधन विकास मंत्रालय, (स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग) —सदस्य

[फा. सं. 19-22/2011-ए.ई.-I/यू.पी.एस.सी. सं. 3/5(2)2014-आर.आर]

जुगलाल सिंह, उप सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 17th April, 2014

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Adult Education(Hindi Translator), Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Translator in the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy New Delhi, (Junior Translator), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. These rules shall be applicable to the post specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said posts, their classification and pay band and grade payor scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Translator	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,

(6)

Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective subjects or either of the two as the medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level;</p> <p>(ii) Recognized diploma or certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government Offices, including Government of India Undertaking:</p> <p>Note. I Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Two years</p>

(7)

competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note. 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority, for reason to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up by deputation basis from officers of Central Government;

(a) holding analogous posts on regular basis; in the parent cadre or department and

(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Committee (for confirmation for direct recruits):—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Director, Directorate of Adult Education —Chairman

(12)

- | | |
|--|---------|
| 2. Joint Director, Directorate of Adult Education | —Member |
| 3. Under Secretary, Ministry of Human Resource Development (Department of School Education and Literacy) | —Member |

[F. No. 19-22/2011-A.E.I/UPSC No. 3/5(2)/2014-RR]

JUGLAL SINGH, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 78.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा दिनांक 27 अगस्त, 2013 के सा.का.नि. 217 के दिनांक 31 अगस्त, 2013 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) के माध्यम से प्रकाशित कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, भारत सरकार में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात्

2. कॉलम 13 में उप निदेशक के पद हेतु उक्त अधिसूचना में शीर्षक “परिस्थितियां जिनके तहत भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है” के अंतर्गत शब्दों “हर बार संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है” के लिए “प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं.-3-10/2009-एनसीएफसी-ईएस (भाग-V आईटी)]

प्रमोद कुमार सिंह, अवर सचिव (आईटी)

टिप्पणी : प्रधान नियमावली, दिनांक 31 अगस्त, 2013 के भारत के राजपत्र संस्करण के भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) में प्रकाशित दिनांक 31 अगस्त, 2013 के सा.का.नि. सं. 217 द्वारा प्रकाशित की गई है और जिसे अब तक संशोधित किया गया है।

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 17th April, 2014

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendment in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Government of India, published vide GSR 217 dated 27th August, 2013, Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated 31st August, 2013, as follows, namely :—

2 In the said Notification, in column-13, under the heading "Circumstances under which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment", for the words "Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion", the words "Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (ISTC)" shall be substituted.

[F. No. 3-10/2009-NCFC-ES (Part V-IT)]

PROMODE KUMAR SINGH, Under Secy. (IT)

Note :— The Principal Rules were published vide GSR No.217 dated the 31st August, 2013 published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India edition dated 31 st August, 2013 and which has not been amended so far.

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 79.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा दिनांक 27 अगस्त, 2013 के सा.का.नि. 216 के दिनांक 31 अगस्त, 2013 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) के माध्यम से प्रकाशित कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, भारत सरकार में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात्

2. उक्त अधिसूचना में शीर्षक “पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा भर्ती की जानी है, के मामले में” के अंतर्गत “अनिवार्य शैक्षिक योग्यता” शब्दों के लिए “अनिवार्य” शब्द प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं.-3-10/2009-एनसीएफसी-ईएस (भाग V-आईटी)]

प्रमोद कुमार सिंह, अवर सचिव (आईटी)

टिप्पणी : प्रधान नियमावली, दिनांक 31 अगस्त, 2013 के भारत के राजपत्र संस्करण के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित दिनांक 31 अगस्त, 2013 के सा.का.नि. सं. 216 द्वारा प्रकाशित की गई है और जिसे अब तक संशोधित किया गया है।

New Delhi, the 17th April, 2014

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendment in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Government of India, published vide GSR 216 dated 27th August, 2013, Part II, section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated 31st August, 2013, as follows, namely :—

2 In the said Notification, in column-11, under the heading "In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made", in clause (b) for the words "Essential educational qualifications", the word 'Essential' shall be substituted.

[F.No.3-10/2009-NCFC-ES (Part V-IT)]

PROMODE KUMAR SINGH, Under Secy. (IT)

Note :— The Principal Rules were published vide GSR No.216 dated the 31st August, 2013 published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India edition dated 31 st August, 2013 and which has not been amended so far.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 80.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, प्रयोगशाला परिचर भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय के राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय में प्रयोगशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, प्रयोगशाला परिचर भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रयोगशाला परिचर	6* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
आवश्यक :			लागू नहीं होता		सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(i) मैट्रीकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण					
(ii) सरकारी विभाग या संग्रहालय या पब्लिक या प्राइवेट संगठन से प्रयोगशाला या अन्य तकनीकी					

(7)

इकाई जैसे फोटोग्राफिक स्टूडियो, आर्ट स्टूडियो, मॉडलिंग इकाई आदि में कम से कम एक वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

फोटोकापी मशीन प्रचालन का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन : पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, और क्षेत्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालयों में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित योग्यता रखते हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —अध्यक्ष |
| 2. वैज्ञानिक 'ग' या 'घ', राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —सदस्य |

[फा. सं. 9-1/2012-13/एनएमएनएच/प्रशा.]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 13th April, 2014

G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology, Natural History Museum, Laboratory Attendant Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant in the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Laboratory Attendant, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No Person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Laboratory Attendant	6* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Matriculation or equivalent pass. (ii) At least one year experience in a Laboratory or other Technical unit like Photographic Studio, Art Studio, Modeling Unit etc. under a Government Department or a Museum or Public or Private organization. Desirable : Experience of operating photocopying Machine	Not applicable	Two years for direct recruits
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption, to be made	
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption : From amongst Group 'C' employees in pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 of the National Museum of Natural History and Regional Museums of Natural History, Ministry of Environment and Forests possessing the qualifications prescribed under column (7) for direct recruits.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (i) Director, National Museum of Natural History —Chairman (ii) Scientist 'C' or 'D' National Museum of Natural History —Member (iii) Under Secretary, Ministry of Environment and Forests —Member (iv) Administrative Officer, National Museum of Natural History —Member		Not applicable.

पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 81.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय में मल्टी-टास्किंग स्टाफ (एमटीएस) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. लघु शीर्ष और आरंभ.—

(1) इन नियमों को पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय मल्टी-टास्किंग स्टाफ भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा।

(2) इन्हें सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू किया जाएगा।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, पे बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—

इनसे सम्बद्ध पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान, पे बैंड और ग्रेड वेतन वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—

उपरोक्त पदों के बारे में भर्ती, आयु-सीमा, अर्हताओं और अन्य मामलों की पद्धति वही होगी जो उपरिउल्लिखित अनुसूची के कालम (5) से (14) में यथानिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड तथा ग्रेड वेतन	क्या यह मेरिट द्वारा चयन किया गया पद है अथवा यह चयन सह-वरिष्ठता अथवा गैर-चयन पद है	क्या की गई सेवा के वर्षों का लाभ सीसीएस (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुमत है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मल्टी-टास्किंग स्टाफ (एम टी एस)	11* (पद बनाने का वर्ष 2012) *कार्य की अधिकता (वर्क लोड) पर निर्भर करते हुए भिन्नता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित गैर-सचिवालयीय	पे बैंड-1, (5200— 20200 रु.) + ग्रेड-वेतन 1800 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतियों के बारे में भी लागू होगी
----------------------------	--	--

(7)	(8)	(9)
आयु-सीमा 18 और 25 वर्ष के बीच। टिप्पण-1 , आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त होने के लिए अन्तिम तारीख होगी। उम्मीदवारों तथा यह तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, लाहौल व स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप-संभाग, अण्डमान व निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में उनके लिए निर्धारित तारीख समाप्त होने के लिए नहीं)। टिप्पणी-2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।	अनिवार्य: मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण अथवा सम्बद्ध विषय में आईआईटी पास	लागू नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या यह सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों के प्रतिशत द्वारा की गई है।	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिनसे पदोन्नति, अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन किया जाना है
(10)	(11)	(12)
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति अस्तित्व में है तो उसके गठन का ब्यौरा	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
---	--

(13)	(14)
स्थाई करने पर विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय पदोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता ।
1. उप सचिव, प्रभारी प्रशासन, पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव-प्रभारी प्रशासन, पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय	—सदस्य
3. किसी भी अन्य मंत्रालय/ विभाग का अवर सचिव	—सदस्य
4. अनु.जाति/अनु.जनजाति श्रेणी से संबंधित एक अधिकारी जो भारत सरकार में अवर सचिव के रैंक से कम न हो	—सदस्य

[फा. सं. ए-12017/16/2011-प्रशा.]

के. नारायण रेड्डी, अवर सचिव (प्रशा.)

MINISTRY OF DRINKING WATER AND SANITATION

New Delhi, the 5th December, 2012

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Drinking Water and Sanitation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Drinking Water and Sanitation Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification, pay band, grade pay and scale of pay.—The number of post, their classification and the scale of pay, pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Multi - Tasking Staff	11* (Year of framing-2012) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years of age.</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p> <p>Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>Matriculation or equivalent pass</p> <p>OR</p> <p>ITI Pass in relevant subject</p>	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)	(12)
Two Years	By Direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—		Not applicable.
1. Deputy Secretary in charge of Administration, Ministry Drinking Water and Sanitation	—Chairman	
2. Under Secretary in charge of Administration, Ministry of Drinking Water and Sanitation	—Member	
3. Under Secretary of any other Ministry/Department	—Member	
4. An officer belonging to SC/ST category not below the rank of Under Secretary to Govt. of India	—Member	

[F.No. A-12017/16/2011-Admn.]

K. NARAYANA REDDY, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना में सहायक इंजीनियर (सिविल/यांत्रिक/विद्युत) और कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/यांत्रिक/विद्युत) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/यांत्रिक/विद्युत) और सहायक इंजीनियर (सिविल/यांत्रिक/विद्युत) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक इंजीनियर (सिविल)	20* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. +ग्रेड-वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(10)	(11)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रोन्नति :- फरक्का बैराज परियोजना के ऐसे कनिष्ठ इंजीनीयर (सिविल), जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(i) (क) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति प्रदान करने के पश्चात् वेतन बैंड-2, 9300-34800 ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में उपाधि धारण किए हुए हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी

(11)

प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|--|----------|
| 1. महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना | —अध्यक्ष |
| 2. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना | —सदस्य |
| 3. कार्यपालक इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक इंजीनियर (विद्युत)	3* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300 -34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है

(11)

प्रोन्नति :- ऐसे विभागीय कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत), जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति - जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(i) (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या

(ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति प्रदान करने के पश्चात वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में उपाधि रखता है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे

(11)

केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|--|----------|
| 1. महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना | —अध्यक्ष |
| 2. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना | —सदस्य |
| 3. कार्यपालक इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है, पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)	5* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह 'ख' राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300 -34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है

(11)

प्रोन्नति :- ऐसे विभागीय कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक), जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(11)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति — जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(i) (क) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा के साथ कनिष्ठ इंजीनियर का पद धारण किए हुए हैं; और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में उपाधि रखता है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना

—अध्यक्ष

2. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना

—सदस्य

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

3. कार्यपालक इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य
4. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	46* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300 -34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1: (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा। टिप्पण- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति, पुष्टि के लिए:-	संघ लोक सेवा से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना	—अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य
4. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत)	05* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1: (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा। टिप्पण- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति, पुष्टि के लिए:-	संघ लोक सेवा से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना	—अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य
4. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक)	16* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300 -34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
(7)			(8)	(9)	
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		
(12)			(13)		
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति, पुष्टि के लिए:- 1. महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना			संघ लोक सेवा से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। —अध्यक्ष		

(12)

2. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य
4. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

[फा. सं. 2/9/2009]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 25th April, 2014

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Civil/Mechanical/Electrical) and Junior Engineer (Civil/Mechanical/Electrical) in the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Farakka Barrage Project, Junior Engineer (Civil/Mechanical/Electrical) and Assistant Engineer (Civil/Mechanical/Electrical), (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or Pay .—The number of posts, their classification, Pay Band and Grade Pay or Pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Engineer (Civil)	20 Nos.* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9,300— 34,800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made	
(10)	(11)	
Promotion, failing which by deputation (including short-term contract)	<p>Promotion : Junior Engineers (Civil) or Farakka Barrage Project in Pay Band-2 in the Pay Scale of Rs. 9300—34800 plus Rs. 4200 (grade pay) with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 — (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation including short-term contract : Officer under the Central Government or State Government or Union Territory or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Universities and Recognised Research Institutions :</p> <p>(i) (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(b) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) Possessing a Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	

(11)

Note 2 : Period of deputation including short-term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for recruitment by deputation including short-term contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|---|-----------|
| 1. General Manager, Farakka Barrage Project | —Chairman |
| 2. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project | —Member |
| 3. Executive Engineer, Farakka Barrage Project | —Member |
| 4. Under Secretary, Ministry of Water Resources | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation including short-term contract.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Engineer (Electrical)	3 Nos.* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

Promotion, failing which by deputation including short-term contract.

(11)

Promotion :

Departmental Junior Engineers (Electrical) in Pay Band-2 in the Pay Scale of Rs. 9300—34800 plus Rs. 4200 (grade pay) with five years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation including short-term contract :

Officer under the Central Government or State Government or Union Territory or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Universities and Recognised Research Institutions :

(i) (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(b) with five years regular service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in posts in Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 in the parent cadre or department; or

(ii) Possessing a Degree in Electrical Engineering from a recognised University or Institute.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including short-term contract including period of deputation including short-term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for recruitment by including short-term contract deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service

(11)

rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|---|-----------|
| 1. General Manager, Farakka Barrage Project | —Chairman |
| 2. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project | —Member |
| 3. Executive Engineer, Farakka Barrage Project | —Member |
| 4. Under Secretary, Ministry of Water Resources | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation including short-term contract.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Engineer (Mechanical)	5 Nos.* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9,300—34,800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

Promotion, failing which by deputation including short-term contract.

Promotion :

Departmental Junior Engineers (Mechanical) in Pay Band-2 in the Pay Scale of Rs. 9300—34800 plus Rs. 4200 (grade pay) with five years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.

(11)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation including short-term contract :

Officer under the Central Government or State Government or Union Territory or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Universities and Recognised Research Institutions :

(i) (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department/Organization; or

(b) Holding the posts of Junior Engineer in the scale of pay or Rs. 9,300-34,800/-+ Rs. 4,200/- (Grade Pay) with 5 years of regular service in the parent department/organization; and

(ii) Possessing a Degree in Mechanical Engineering from a recognised University / Institute.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for recruitment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 - the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay /pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|---|-----------|
| 1. General Manager, Farakka Barrage Project | —Chairman |
| 2. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation including short-term contract.

(12)					
3.	Executive Engineer, Farakka Barrage Project	—Member			
4.	Under Secretary, Ministry of Water Resources	—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Engineer (Civil)	46 Nos.* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central services Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9,300—34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200	Not applicable	Not exceeding 30 years, Note 1 : (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)
(7)			(8)	(9)	
Diploma in Civil Engineering from a recognised university or institute or Board.			Not applicable	Two years	
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.					
(10)			(11)		
By direct recruitment.			Not applicable		
(12)			(13)		
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for Confirmation) :				Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1.	General Manager, Farakka Barrage Project	—Chairman			

(12)

- | | | |
|----|---|---------|
| 2. | Superintending Engineer,
Farakka Barrage Project | —Member |
| 3. | Executive Engineer,
Farakka Barrage Project | —Member |
| 4. | Under Secretary, Ministry
of Water Resources | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Engineer (Electrical)	05 Nos.* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9,300—34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1: (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

(7)	(8)	(9)
Diploma in Electrical Engineering from a recognised university or institute or Board.	Not applicable	Tow years
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for Confirmation):	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. General Manager, Farakka Barrage Project	—Chairman

(12)

- | | |
|--|---------|
| 2. Superintending Engineer,
Farakka Barrage Project | —Member |
| 3. Executive Engineer,
Farakka Barrage Project | —Member |
| 4. Under Secretary, Ministry
of Water Resources | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Junior Engineer (Mechanical)	16 Nos.* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9,300—34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1 : (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

(7)	(8)	(9)
Diploma in Mechanical Engineering from a recognised university or institute or Board.	Not applicable	Two years

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the SSC/Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for Confirmation) :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. General Manager, Farakka Barrage Project —Chairman	
2. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Member	
3. Executive Engineer, Farakka Barrage Project —Member	
4. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member	

[F. No. 2/9/2009]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.